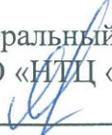


УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор  
ООО «ИТЦ «ТЕРМИКА»

  
\_\_\_\_\_ Е. Н. Ярославцева

05 марта 2025 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об организации профессионального обучения по дополнительным  
профессиональным программам повышения квалификации и  
профессиональной переподготовки**

Москва, 2025

## **1. Общие положения**

Положение об организации профессионального обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и устанавливает общие требования и принципы организации профессионального обучения и присвоения квалификации в ООО «НТЦ «ТЕРМИКА», включающие в себя:

- переподготовку;
- повышение квалификации.

## **2. Профессиональное обучение**

### **2.1. Цели и задачи**

2.1.1. Профессиональное обучение осуществляется в целях:

- обновления теоретических и практических знаний, адаптации к новым экономическим и социальным условиям, в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, стоящих перед рабочим;

- обеспечения качества выполняемых работ в соответствии с нормативными правовыми актами и внутренними документами организаций;

- повышения персональной ответственности рабочих за выполненные работы;

- предупреждения причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации вследствие недостатков в работах, которые влияют на безопасность в промышленности;

- соблюдения требований экологической безопасности и охраны труда.

2.1.2. Если для отдельных категорий работников основных профессий нормативными правовыми актами установлены дополнительные требования к обучению и контролю знаний по безопасности, то применяются также требования, предусмотренные этими нормативными правовыми актами.

2.1.3. Проверка знаний рабочих основных профессий в области безопасности проводится в объеме квалификационных требований, а также в объеме требований производственных инструкций и/или инструкций для данной профессии.

2.1.4. Ответственным за своевременное направление на профессиональное обучение является работодатель.

### **2.2. Организация подготовки**

2.2.1. Подготовка рабочих основных профессий проводится по программам профессионального обучения, утверждаемым в установленном порядке, в соответствии с квалификационными требованиями к конкретной профессии и установленным сроком обучения. Программы профессионального обучения предусматривают теоретическое и производственное обучение и реализуются в соответствии с договорами на обучение.

2.2.2. Основанием для издания приказа генерального директора ООО «НТЦ «ТЕРМИКА» о зачислении на обучение является заявка на обучение (форма размещена на официальном сайте Центра компетенций), оформленная в установленном порядке и заверенная оригинальной подписью ответственного за обучение. Заявка на обучение является неотъемлемой частью заключенного договора на обучение.

## **2.3. Проверка знаний**

2.3.1. Промежуточная аттестация обучающихся обеспечивает оценку промежуточных результатов обучения по разделам, дисциплинам (модулям). Формы промежуточной аттестации (экзамен, зачет, тест) определяются утвержденным учебным планом по дополнительной профессиональной программе (далее — ДПП). Промежуточная аттестация может проходить в форме защиты реферата, итогового теста, экзамена, аттестационной работы или других видов, предусмотренных ДПП.

2.3.2. Промежуточная аттестация может проходить в форме компьютерного тестирования.

2.3.3. Форма, содержание, процедура прохождения обучающимися промежуточной аттестации, система оценивания и критерии оценки результатов аттестации по разделу, дисциплине (модулю) указываются в рабочей программе раздела, дисциплины (модуля).

2.3.4. Сроки проведения промежуточной аттестации определяются календарным учебным графиком программы.

2.3.5. Итоговая аттестация представляет собой форму оценки степени и уровня освоения обучающимися образовательной программы. Она проводится для определения соответствия результатов освоения ДПП заявленным целям и планируемым результатам обучения.

2.3.6. Результаты квалификационного экзамена оформляются протоколом итоговой аттестационной комиссии ООО «НТЦ «ТЕРМИКА», после чего выдается свидетельство установленного образца.

2.3.7. Итоговая аттестационная комиссия формируется приказом генерального директора ООО «НТЦ «ТЕРМИКА».

2.3.8. В состав итоговой аттестационной комиссии по согласованию (при необходимости) включаются представители заказчика.

2.3.9. Лицам, прошедшим обучение и успешно сдавшим в установленном порядке экзамены по профессиям, кроме свидетельства, выдается соответствующее удостоверение для допуска к конкретным видам работ.

2.3.10. Переподготовка (переобучение) рабочих основных профессий организуется с целью освоения новых профессий высвобождаемыми работниками, которые не могут работать по своей профессии, а также работниками, изъявившими желание сменить профессию.

2.3.11. Обучение рабочих вторым (смежным) профессиям организуется с целью получения новой профессии с начальным или более высоким уровнем квалификации.

2.3.12. Порядок обучения, предусмотренный при подготовке, распространяется на переподготовку (переобучение), а также обучение рабочих вторым (смежным) профессиям. Сроки освоения программ переподготовки (переобучения), а также обучение

рабочих вторым (смежным) профессиям могут быть сокращены, но не более чем на половину срока подготовки вновь принятых рабочих.

2.3.13. Повышение квалификации рабочих направлено на совершенствование их профессиональных знаний, умений, навыков, рост мастерства по профессии и преследует цель повышения квалификационных разрядов рабочих или их подтверждение.

2.3.14. Повышение (подтверждение) квалификации проводится по программам, утвержденным в установленном порядке, и завершается квалификационным итоговым экзаменом, при этом производственное обучение может не проводиться.

2.3.15. Присвоение (повышение или подтверждение) квалификационных разрядов рабочим после повышения квалификации осуществляет квалификационная комиссия организации, формируемая приказом руководителя организации заказчика.

2.3.16. При положительных результатах освоения обучающимся программы повышения квалификации организация заказчика принимает решение о проведении квалификационного экзамена на присвоение (повышение или подтверждение) квалификационного разряда.

2.3.17. Сроки подтверждения разрядов устанавливаются законодательством Российской Федерации или определяются работодателем.